

- Søren Møller
- Formand for DGI
- 1,5 mil. medlemmer
- 5000 foreninger
- 90.000 frivillige ledere og instruktører





skelne mellem :

- Den personlige frivillighed; pårørende forældre, naboer, besøgsven, instruktør
- Frivillige foreninger; nonprofit aktør afhængig af hel – eller overvejende frivillig arbejdskraft
- Frivillige organisationer; sammenslutning af flere nonprofit aktører med idealt formål, eller opgave.

**35 procent af den voksne befolkning udfører frivilligt arbejde.
Der er lidt flere mænd end kvinder i gruppen.**

Fordelt på aldersgrupper:

32 procent af de 16-29-årige

41 procent af de 30-49-årige

35 procent af de 50-65-årige (som der er flest af)

23 procent af de 66+ årige.

Hvorfor blev de frivillige:

56 procent blev opfordret eller valgt

53 procent på grund af egen interesse eller pårørendes situation

17 procent fordi det udsprang af et medlemskab

15 procent på grund af idealisme: Noget må gøres!

12 procent for at komme ind i et socialt fællesskab.

Andel ikke-frivillige, der kunne tænke sig at deltage, hvis nogen bad dem om det

	16-25 år	26-35 år	36-45 år	46-55 år	56-65 år	66-75 år	76 år	A
Mænd	59	52	44	44	32	15	9	42
Kvinder	68	60	58	54	38	24	9	48
Alle64	56	51	50	35	21	9	45	

Frivillige findes i alle grupper af befolkningen

De mindre ressourcer er ikke så ofte aktive. De laver i højere grad praktisk arbejde.

Til gengæld er det blandt disse, at man finder dem, der bruger megen tid.

Men en klar tendens til, at de ressourcer er mest aktive, især på kultur, idræt, fritid.

De sidder oftere i bestyrelserne og er gået ind i arbejdet, fordi de er blevet opfordret – men de har problemer med tiden.



Ældre

- Udfordre dem
- Med det samme de slipper arbejdsmarkedet.
- Gør det projektorienteret – ikke livslangt
- Forstyr konstruktivt
- Teambuilding
- Lov og sørg for mental og fysisk spændstighed...” at holde sig i gang”



Skaf en frivillig – og kom af med dem igen !

- Fyr nørderne – ellers rydder de bulen.
- Stil krav – ellers bliver vigtigste kompetence at man har tid.
- Opgaver skal understøtte mål og strategi. Adfærd skal skabe motivation og glæde hos andre.

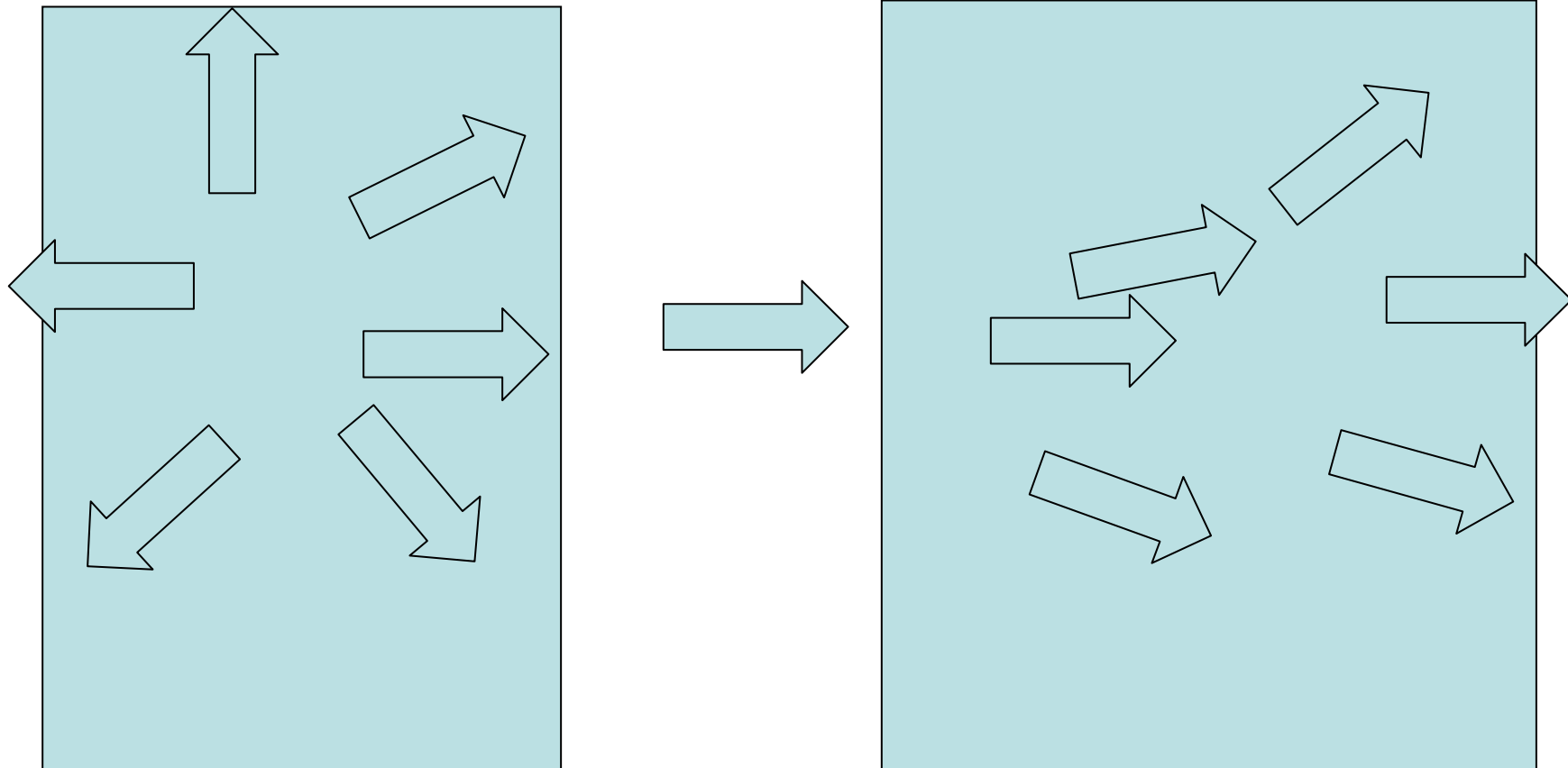


På agendaen.

- HR ansvarlig
- Opgavebeskrivelser
- Talentlister
- Fejre alle fremskridt
- Anerkendelse og anerkendelse
- Uddannelse og vejledning.

Strategi er at samle energien i en fælles retning, så vi flytter noget

- Lidt mindre frihed til at gøre hvad man vil og noget mere kraft til at gøre en forskel





ledelsesgrundlag

- Mission – styrke foreningslivet .
- Vision -at være foreningernes foretrukne samarbejdspartner i forhold til motion og breddeidræt.
- Målsætninger og handlinger
- Vedtaget på DGIs årsmøde
- Holder regnskab med resultater



kultursammenstød

- Politik er kendetegnet ved generaliseringer og problematiseringer.
- Frivillighed drives af konkrete oplevelser og nærværende muligheder.

Samfundet skal kunne oversætte generelle problemer til nærværende muligheder.

du skal være imod andre som du ønsker at andre skal være i mod dig. - prøv at udskifte *andre* med *samfundet* – det er ikke det samme – vel ?

Et trin ad gangen .	lettere at gå op end at gå ned igen.			Kommunalt projekt
			Driftstilskud	
		Rammer til rådighed		
	Debat om behov og muligheder			
Parat til at støtte gode initiativer				